

ETISKE RETNINGSLINJER

Innledning

Arendal kommunale pensjonskasse administrerer offentlig tjenstepensjonsordning for ansatte og folkevalgte i Arendal kommune. Pensjonskassen er selvstendig juridisk enhet som er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Det er et myndighetskrav at pensjonskassen er fondsoppbyggende. Midler forvaltes for fremtidig pensjonsutbetalinger. Pensjonskassen er avhengig av tillit fra medlemmer, medlemsforetak, leverandører og samarbeidspartnere for å fungere godt over tid. Dette innebærer våre handlinger og beslutninger skal være styrt av normer, verdier og etiske regler som er i overensstemmelse med den alminnelige rettsoppfatning i våre omgivelser.

Retningslinjene

Pensjonskassen sine etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte, uavhengig av stilling og funksjon samt styrets medlemmer og varamedlemmer. Dersom det er tvil om en beslutning eller handling er etisk forsvarlig så skal overordnet konsulteres.

Taushetsplikt

Alle ansatte og styremedlemmer er forpliktet til å forholde seg til regler som gjelder for taushetsbelagte opplysninger som man som ansatt eller som styremedlem får kjennskap til. Taushetsplikten gjelder også etter avsluttet arbeidsforhold. Taushetsplikten er ikke til hinder for at det kan informeres overordnet om forhold som kan antas å være i strid med gjeldende lover, regler eller forskrifter, eller ved vesentlige brudd på interne bestemmelser.

Kontakt med medlem eller medlemsforetak

I kommunikasjon med medlemmer eller medlemsforetak skal ansatt i pensjonskassen være oppmerksom på at det ofte kan være stor nivåforskjell av kunnskap mellom medlem/medlemsforetak og pensjonskassen. Det er viktig at kommunikasjon og informasjon er tilpasset mottager.

Relasjoner

Det er et felles anliggende og ansvar å bidra til et godt arbeidsmiljø. Den enkelte medarbeider skal opptre med respekt og vanlig høflighet i forhold til kolleger, medlemmer, medlemsforetak og andre. Alle ansatte skal ha et bevisst forhold til at relasjoner ikke skal medføre at beslutninger treffes på annet enn rent forretningsmessig grunnlag. Det er viktig å ikke komme i en situasjon som kan føre til interessekonflikt eller at man kan føle press, forpliktelse eller forventning i retning av å ta utenforliggende hensyn i vurderinger.

Innsyn til opplysninger

Ansatte skal ikke aktivt søke opplysninger om medarbeidere, medlemmer eller andre når det ikke er nødvendig for arbeidet i pensjonskassen. Pensjonskassen sitt datautstyr og systemer skal ikke benyttes til andre formål enn det de er ment å brukes til.

Gaver

Informasjon om gaver med verdi over kr. 500,- fra medlem, medlemsforetak, leverandører eller samarbeidspartnere skal opplyses til regnskapsansvarlig. Ansatte skal ikke motta rabatter ved personlige kjøp av varer eller tjenester fra pensjonskassens forbindelser som den ansatte har kontakt med gjennom sitt ansettelsesforhold, med mindre det gjelder avtale som omfatter alle ansatte.

Bærekraft

Pensjonskassen er en betydelig finansiell aktør i det norske kapitalmarkedet. Vårt samfunnsansvar er etter vår mening å ta hensyn til forhold knyttet til ESG (Environment, Social & Governance) i vår forvaltning. Les mer om bærekraft på <https://akpensjon.no/baerekraft/>.