

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

23/3889-

28. november 2023

Pensjonsregler for personer med særaldersgrenser – tidsplan for arbeidet med å følge opp avtalen med lovforslag

Den 25. august d.å. ble staten og arbeidslivets parter i offentlig sektor enige om nye pensjonsregler for ansatte med en aldersgrense som er lavere enn den alminnelige aldersgrensen på 70 år, såkalt særaldersgrense. Den lavere aldersgrensen kan være 65, 63 eller 60 år. Avtalen regulerer kun pensjonsreglene til dem med særaldersgrense, ikke hvilke yrkesgrupper som skal ha særaldersgrense. Det framtidige omfanget av særaldersgrenser skal avklares i en senere prosess. Det er videre avtalt at det fram til 1. juli 2024 skal avklares særregler for de som fremdeles har plikt til å fratre ved aldersgrensen.

Avtalen gjelder for personer som er født i 1963 eller senere. I tråd med avtalen skal det fra laveste alder for uttak av alderspensjon i folketrygden kunne betales ut et særalderspåslag som øker livsvarig pensjon for personer med særaldersgrense. Videre skal personer som i dag har særaldersgrense 60 eller 63 år, og for de med særaldersgrense 65 år som er født i 1963 eller 1964, kunne ta ut en tidligpensjon. Beregningen av denne tidligpensjonen skal i stor grad følge dagens regler, jf. lov om Statens pensjonskasse § 20 a andre ledd, men der muligheten til å ta ut denne før aldersgrensen etter den såkalte 85-årsregelen gradvis fases ut over tid og der det også etter en tid skal innføres regler for avkorting av tidligpensjonen mot pensjongivende inntekt.

Avtalen innebærer videre at særaldersgrensene skal levealdersjusteres. 1963-kullet fyller 62 år i 2025, og det er lagt til grunn at nye regler skal tre i kraft fra 1. januar samme år. En lenke til avtalen fins [her](#).

Personer som er født etter 1962 og har særaldersgrense 60 og 63 år, er omfattet av avtalen, men kan allerede i dag motta pensjon i tråd med lov om Statens pensjonskasse § 20 a andre ledd. Fra og med 2025 vil det imidlertid være mulig for personer født i 1963 å ta ut pensjon

etter bestemmelsene i lov om Statens pensjonskasse kapittel 5 a, supplert med særalderspåslag i tråd med avtalen 25. august. Generelt vil det være mest lønnsomt å benytte seg av tidligpensjonen for de som fratrer sin stilling tidlig. Departementet legger derfor til grunn at pensjon etter dagens regelverk også i de nærmeste årene vil være det mest aktuelle å benytte seg av, også for personer med særaldersgrense 65 år. Videre vil særalderspåslaget utgjøre en liten del av samlet pensjon som supplerer alderspensjon fra folketrygden, ordinær tjenstepensjon og eventuell ny AFP eller betinget tjenstepensjon.

Det følger av avtalen at Arbeids- og inkluderingsdepartementet vil fremme lovforslag i samsvar med avtalen. Arbeidet er i gang, men departementet ser at det vil være svært krevende å ferdigstille dette arbeidet i tide til at vedtatte lovbestemmelser i tråd med avtalen kan ikraftsettes 1. januar 2025. Ut fra det som er nevnt over, vurderer departementet saken slik at det er den avtalte tidligpensjonsordningen som er den delen av avtalen som i størst grad vil ivareta det vesentligste behovet i 2025, og at for de første årene er denne ordningen identisk med den som allerede virker for de aktuelle årskullene. Departementet er av den oppfatning at det bør legges en tidsplan der regelverket som ble avtalt 25. august kan utredes, høres, behandles i Stortinget og forberedes av tjenstepensjonsleverandørene på forsvarlig måte. Departementet arbeider derfor i tråd med en tidsplan der det tas sikte på at de nye reglene trer i kraft fra og med 2026, men med virkning fra 1. januar 2025. Eventuelle særalderspåslag som skal gis til de som fratrer i 2025 vil da bli etterbetalt.

Pensjonsleverandørene kan derfor forberede regelverksendringene i tråd med denne tidsplanen og gi informasjon til aktuelle medlemmer med dette utgangspunktet.

Med hilsen

Dag Holen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Biørn Bogstad
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Adresseliste

Gabler AS	Postboks 1818 Vika	0123	OSLO
Kommunal	Postboks 400	0103	OSLO
Landspensjonskasse	Sentrum		
Oslo Pensjonsforsikring AS	Postboks 6623 St. Olavs pl.	0129	OSLO
Pensjonskasseforeningen	Postboks 2417 Solli	0201	OSLO
Statens pensjonskasse	Postboks 10	0212	OSLO
	Skøyen		
Storebrand	Postboks 500	1327	LYSAKER